СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюза
МБОУ «СОШ №7» а.Джамбечий

«УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ №7»
а.Джамбечий

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 4ABE8FBD361D2EC2841D1D2E3BD247E8
Владелец: Тлишева Люся Нурбиевна
Действителен: с 01.03.2022 до 24.05.2023

_____/Л.Н.Тлишева/
01 октября 2021 г.

Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №7»
а.Джамбечий Красногвардейского района Республики Адыгея

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7» а.Джамбечий Красногвардейского района Республики Адыгея.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7» а.Джамбечий (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Главы администрации МО «Красногвардейский район от 27.11.2019г № 779, и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7» а.Джамбечий (далее – организация) по видам экономической деятельности «Образование» и иным видам экономической деятельности, осуществляемым организацией.

1.2. Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7» а. Джамбечий Красногвардейского района Республики Адыгеярегулирует порядок оплаты труда работников МБОУ «СОШ №7» а. Джамбечий (далее – ОО).

1.3. Системы оплаты труда в ОО устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Адыгея, настоящим Положением с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов), иных представительных выборных органов работников и объединений работодателей.

5) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

6) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.4. Месячная заработная плата работников ОО, полностью отработавших за этот период норму времени и выполнивших норм труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В случае, если месячная заработная плата работника ОО полностью отработавшего время и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работнику ОО производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной заработной платы работника. Размер доплаты определяется отдельно по основной работе и по работе по совместительству, исчисляется пропорционально отработанному времени.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально

отработанному времени, в зависимости от выработки либо других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, атакже по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.
1.6. Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.
1.7. Условия оплаты труда работников организаций, не урегулированные настоящим Положением, определяются в соответствии с трудовым законодательством.
1.8. Штатное расписание ОО утверждается его руководителем и включает в себя должности, профессии, наименование которых предусматриваются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами.
1.9. К персоналу ОО относятся:

1) основной персонал организации - работники организации, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой организации, а также их непосредственные руководители;

2) вспомогательный персонал организации - работники организации, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой организации, включая обслуживание зданий и оборудования;

3) административно-управленческий персонал организации - работники организации, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники организации, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности организации.

1.10. Фонд оплаты труда работников ОО формируется исходя из объема субсидий, поступающих из муниципальной бюджетной организации МО «Красногвардейский район», из республиканского бюджета Республики Адыгея и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
1.11. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, разрабатываемыми на основании настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
1.12. Положение принято на общем собрании трудового коллектива, профсоюзным комитетом и утверждено директором Учреждения. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в том же порядке.
1.13. Учреждение, в соответствии с действующим законодательством и Уставом школы, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры и виды доплат и надбавок, премий и других видов материального поощрения работников (без ограничения их предельными размерами).

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работника организации включает в себя:
1) оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
2) выплаты компенсационного характера;
3) выплаты стимулирующего характера.
2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению на основе отнесения должностей работников к профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих, утвержденным:
1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
5) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок.
2.3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.
2.4. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.
2.5. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются в пределах средств, направляемых на оплату труда, в соответствии с разделом 4 и 5 настоящего Положения.
2.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
2.7. Особенности оплаты труда педагогических работников устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения

3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, и выплат стимулирующего характера.
3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.
3.3. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.
3.4. С учетом условий труда руководителям учреждений, заместителям руководителей учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 1-6 раздела 4 настоящего Положения, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.
3.5. Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению управления образования администрации МО «Красногвардейский район» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и (или) иных показателей эффективности деятельности учреждений и его руководителя. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, №16;2018, №32,17).
3.6. Руководитель учреждения устанавливает заместителям руководителя учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей эффективности работы учреждения.
3.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений) определяется нормативным правовым актом управлением образования администрации МО «Красногвардейский район» в кратности от 1 до 4.
3.8. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, №53; 2009, №47; 2013, №13; 2014, №29, 43; 2016, №51).
3.9. При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения управление образования администрации МО «Красногвардейский район» должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 7 настоящего раздела, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.
3.10. Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательного учреждения, устанавливаются в соответствии с приложениями №4, 5, 6.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея
4.2. Работникам с учетом условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
2) выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
3) выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательного учреждения;
4) выплаты за особенности и специфику работы.
4.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда. В случае признания при проведении специальной оценки условий труда рабочего места безопасным указанная выплата отменятся.

4.4. Перечень и размер выплат за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания, за увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором), а также выплат за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, непосредственно связанную с деятельностью образовательного учреждения (за исключением, указанных в п. 6 настоящего раздела) устанавливается в соответствии с Приложениями №№ 4,5,6 к настоящему Положению.
4.5. Размер выплат за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательного учреждения, и срок, на которой они устанавливаются, определяются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.
4.6. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной учреждения устанавливаются в следующих размерах:
1) педагогическим работникам за классное руководство - **до 13 %** (в зависимости от количества учащихся в классе в соответствии с локальным актом образовательного учреждения);
2) педагогическим работникам за проверку письменных работ - **до 10 %** (пропорционально учебной нагрузке, в которой предусмотрена проверка тетрадей, в соответствии с локальным актом образовательного учреждения);
3) работникам за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками и т.п. - **до 10 %** (в соответствии с локальным актом образовательного учреждения);
4) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями - **10 %.**
4.7. Выплаты за особенности и специфику работы устанавливаются в следующих размерах:
1) работникам (за исключением руководителей учреждений, работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя учреждения) за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, - **в размере 13%;**
2) в размере 10%:
а) педагогическим работникам:
- за работу по реализации адаптированных образовательных программ для детей - инвалидов обучающихся с ограниченными возможностями, а также в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития);
- за обучение лиц, впервые получающих среднее общее образование, проживающих в домах-интернатах для инвалидов;
- за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые на основании медицинского заключения по состоянию здоровья не могут посещать общеобразовательные учреждения;
- за работу в профильных классах и классах углубленного изучения предметов в общеобразовательных учреждениях (пропорционально учебной нагрузке в классах соответствии локальным актом общеобразовательного учреждения;
б) работникам (за исключением руководителей учреждений и работников учреждений, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя учреждения):
-за работу в общеобразовательных учреждениях, реализующих исключительно адаптированные образовательные программы;
в) специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;
3) в размере 5%:
а) педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, длительно находящихся на лечении в стационарном лечебном учреждении;
б) учителям и преподавателям государственного языка Республики Адыгея, родного языка и

родной литературы в общеобразовательных учреждениях (классах, группах, учебно-консультационных пунктах) с русским языком обучения;
в) учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучениям иностранного языка.
4.8. Выплаты за особенности и специфику работы работникам образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (групп для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в профессиональных образовательных учреждениях), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, либо нуждающихся в длительном лечении, устанавливаются одновременно по двум основаниям в размере 10% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы соответственно.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

5.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
3) выплаты за качество выполняемых работ;
4) премиальные выплаты по итогам работы;
5) единовременная премия;
6) выплата молодым педагогическим работникам (в возрасте до 27 лет включительно).
5.2. Размеры и условия осуществления работникам выплат стимулирующего характера устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых и утверждаемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений.
5.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.
5.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютных размерах.
5.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам в размере **не более 100%:**
1) за высокие показатели результативности работы по итогам ГИА текущего учебного года (в соответствии с рейтингом по субъекту РФ (по муниципальному образованию). Выплата устанавливается на следующий учебный год;
2) за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;
3) за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
4) за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, учреждения и управления учебным процессом), создание республиканских экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;
5) за использование современных информационных технологий, технических средств обучения, инновационных и (или) авторских образовательных программ;
6) за работу в условиях реализации Гранта и (или) эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ;
7) за подготовку учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, книг и учебников;
8) за использование здоровьесберегающих технологий;
9) за участие педагогов, педагогов-психологов в производстве следственных действий с участием несовершеннолетних;
10) за активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических и научно-методических объединениях);
11) за подготовку призеров олимпиад, конкурсов;
12) за обеспечение стабильности и повышения качества обучения;
13) за особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной

работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
14) за сложность, напряженность, специфику выполняемой работы.
5.6. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам (за исключением руководителей учреждений и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя учреждения) в следующих размерах:
1) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 5 до 10 лет **-5%;**
2) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от т10 до 20 лет **-10%;**
3) при стаже непрерывной работы, выслуге лет свыше 20 лет **-15%.**
5.7. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право работникам на выплату за стаж непрерывной работы, дающего право работникам на выплату за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается локальным актом учреждения (за исключением педагогических работников, у которых порядок исчисления выслуги лет, дающей право на выплату за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается приказом управления образования администрации МО «Красногвардейский район»).
5.8. Работникам устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:
1) выплата за квалификационную работу в следующих размерах:
а) за наличие первой категории-**10%;**
б) за наличие высшей квалификационной категории-**15%;**
2) выплата за наличие почетного звания, знака отличия нагрудного знака, ученой степени, соответствующих профилю учреждения, в следующих размерах:
а) работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением работников указанных в пункте 9 настоящего раздела - **не более 5%;**
б) работникам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», а также Знак отличия Министерства образования науки Российской Федерации, нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», знак отличия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С.Выготского - **не более 5%;**
в) работникам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель Республики Адыгея», «Заслуженный работник высшей школы Республики Адыгея», «Заслуженный деятель науки Республики Адыгея», «Заслуженный работник народного образования Республики Адыгея»,- **не более 5;**
г) работникам образовательных учреждений, имеющим почетные звания: «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, Республики Адыгея, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - **не более 5%;**
д) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением

работников, указанных в пункте 9 настоящего раздела **- 5%.**

5.9. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются работникам за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается руководителем учреждения. Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничиваются.

5.10. Единовременная премия выплачивается:

1) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами законодательной и исполнительной власти Республики Адыгея **- до 80%;**

2) при присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Адыгея, награждении знаками отличия Российской Федерации, Республики Адыгея – **до 80 %;**

3) при награждении орденами и медалями Российской Федерации и Республики Адыгея – **до 80 %;**

4) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Адыгея – **до 50%;**

5) при награждении Почетной грамотой управления образования администрации МО «Красногвардейский район» **- до 30%;**

6) в связи с юбилеем по достижении возраста (достижении возраста 50 лет и далее каждые пять лет) при продолжительности работы в учреждении:

а) более 20 лет **до 80 %;**

б) от 10 до 20 лет **до 50 %;**

в) от 5 до 10 лет **до 30 %;**

7) При увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту (впервые после назначения пенсии) с учетом продолжительности работы:

а) более 20 лет **до 80 %;**

б) от 10 до 20 лет **до 50 %;**

в) от 5 до 10 лет **до 30 %.**

5.11. Выплата молодым педагогическим работникам (в возрасте до 27 лет включительно) устанавливается в размере **5% от должностного оклада.**

Примечание:

Решение о снижении размера доплат, а также их отмене принимается Руководителем учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом и оформляется приказом директора.

Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- ✓ окончания срока их действия;
- ✓ окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты
- ✓ отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- ✓ длительное отсутствие работника по болезни, в связи, с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- ✓ невыполнения или некачественного выполнения возложенных на работника обязанностей;
- ✓ ухудшения качества работы по основной должности;
- ✓ в связи с изменением (облегчением) условий труда;
- ✓ нарушение Устава школы, трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка,
- ✓ обоснованная жалоба родителей (законных представителей) обучающихся,
- ✓ невыполнение плановых мероприятий,
- ✓ отсутствие повышения квалификации,
- ✓ неправильное ведение документации,
- ✓ несоблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики,
- ✓ невыполнение или несвоевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя школы, решений педагогического совета.

✓ по другим причинам, признанными существенными для принятия решения по уменьшению или отмене доплаты.

При отсутствии экономии базовой части фонда оплаты труда все выплаты, производимые за счет данного источника финансирования могут быть уменьшены, приостановлены либо отменены на определенный срок на основании приказа руководителя Учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.12. Работники, получившие взыскание по указанным выше основаниям, лишаются премии на период следующий за ним.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда ОО работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения профсоюзного органа. Приложение № 7 к настоящему Положению.

6.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6.3. Решение о выплате материальной помощи руководителю учреждения принимается управлением образования администрации МО «Красногвардейский район».

Приложение №1
к Положению об оплате
труда работников МБОУ «СОШ №7» а. Джамбечий

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Квалификационные уровни	**Профессиональные квалификационные группы должностей / Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)**
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	7 400
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	8 380
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	10 630
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10 860
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, методист, инструктор-методист, старший инструктор-методист.	11 280
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель- логопед (логопед)	11 400
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка.	6122
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		

1 квалификационный уровень	Лаборант, техник, техник-лаборант.	6651
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший».	6921
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевыедолжности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер по охране труда и технике безопасности; инженер электроник, программист, документовед, юрист-консультант	
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
Профессиональные квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик	5852

	служебных помещений, уборщик территорий, грузчик, оператор котельной (кочегар),слесарь-электромонтер, повар, пом. Повара, рабочий по кухне и т.д), рабочий пообслуживанию зданий, машинист по стирке и ремонту одежды (прачка) подсобный рабочий.	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с тарифно-квалификационным справочником работ и профессий выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»; водитель автомобиля.	6391

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	(Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии старифно-квалификационным справочником работ и профессий выпуск 1 , раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»; водитель автомобиля	5 920
	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждения культуры, искусства, кинематографии ведущего звена» (библиотекарь, зав. библиотекой)	10256 11335

Директор школы _____ Л.Н.Тлишева

Приложение №2
к Положению об оплате
труда работников МБОУ «СОШ №7» а. Джамбечий

Особенности оплаты труда педагогических работников

1. Особенности оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений

1.1. Ставка заработной платы за фактический объем педагогической работы (далее - фактическая ставка) педагогических работников образовательных учреждений (за исключением профессиональных образовательных организаций) определяется путем умножения ставки заработной платы за норму часов педагогической работы (далее - нормативная ставка) на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю.
1.2. Установленная учителям фактическая ставка выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
1.3. Исчисление фактической ставки учителям производится один раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, исчисление фактической ставки осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.
1.4. Исчисление фактической ставки учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в стационарных лечебных учреждениях, а также учителей классов очного обучения, групп заочного обучения, в зависимости от объема их учебной нагрузкипроизводится два раза в год – на начало первого и второго учебного полугодия.
1.5. Исчисление фактической ставки учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в стационарных лечебных учреждениях, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Фактическая ставка будет определяться в этом случае путем умножения нормативной ставки на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю. Установленную таким образом фактическую ставку учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при исчислении фактической ставки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.
1.6. При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при исчислении фактической ставки, уменьшение фактической ставки не производится.
1.7. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.
1.8. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей учреждений, заместителей руководителей

учреждений, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, производится из расчета заработной платы, установленной на период предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий (деятельности учреждений по реализации образовательных программ, по присмотру и уходу за детьми) по указанным основаниям.

1.9. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2. Особенности оплаты труда преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности

2.1. Должностные оклады преподавателям-организаторам основ безопасностижизнедеятельности (далее - ОБЖ) выплачиваются за 36 часов педагогической работы в неделю, с учетом ведения преподавательской работы непосредственно по курсу ОБЖ в объеме 9 часов внеделю (360 часов в год). При объеме преподавательской работы по курсу ОБЖ менее 5 часов внеделю (180 часов в год) оплата производится в размере 0,5 должностного оклада с продолжительностью рабочей недели 18 часов.

2.2. За преподавательскую работу по курсу ОБЖ сверх 9 часов в неделю (360 часов в год), а также за преподавательскую работу по другим предметам производится дополнительная оплата в порядке и на условиях, установленных для учителей и преподавателей.

Директор школы _____ Л.Н.Тлишева

Приложение №3
к Положению об оплате
труда работников МБОУ «СОШ №7» а. Джамбечий

Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1.1. Почасовая оплата труда педагогических работников ОО применяется при оплате:
1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
2) за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при исчислении фактической ставки;
3) за педагогическую работу специалистов иных учреждений (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждении;
4) за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе фактической ставки.
1.2. Размер оплаты за один час педагогической работы педагогических работников учреждений определяется путем деления нормативной ставки на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году). К размеру оплаты за один час педагогической работы педагогических работников учреждений применяются выплаты компенсационного характера, установленные пунктом 8 раздела 4 настоящего Положения.
1.3. Руководители учреждений в пределах средств, направляемых на оплату труда, с учетом целесообразности и соблюдения интересов штатных работников учреждений могут привлекать для проведения учебных занятий, курсов, лекций с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих условий и ставок почасовой оплаты труда:

Контингент обучающихся	Размеры ставок (в рублях)		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, другие аналогичные категории обучающихся	330	250	170

1.4. Ставки почасовой оплаты труда работников, указанных в пункте 4 настоящего приложения, увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации)

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ОО.
1.5. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

1.6. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.
1.7. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.
1.8. Оплата труда членов жюри, конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Директор школы _____ Л.Н.Тлишева

Приложение №4
к Положению об оплатетруда
работников МБОУ «СОШ №7» а. Джамбечий

Перечень и размеры выплат компенсационного характера

№ пп	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в % соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных		
1.	**выплаты** работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
	выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);	
2.	**За расширение зоны обслуживания:**	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы),
1)	работа ответственного за ведение школьного сайта (выполнение функций системного администратора)	до 20%
2)	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	до 10%
3)	работа ответственного за систему АИС	до 20%
4)	ведение работы ответственного за размещение информации об ОУ в системе bus.gov.ru	до 15%
5)	ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ОО в системе zakupki.ru	до 15%
6)	ведение договорной (контрактной) работы в ОО	до 30%
7)	ведение работы по взаимодействию с фондами социального, медицинского страхования	до 10%
8)	ведение работы по персонифицированному учету работников и предоставление сведений в ПФ	до 18%
9)	ведение табеля учета рабочего времени	до 11%
10)	ведение работы по воинскому учёту	до 5%
11)	ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность	до 15%
12)	ведение работы ответственного за противопожарную безопасность	до 20%
13)	ведение работы ответственного за охрану труда	до 20%
14)	ведение работы ответственного за ГО и ЧС	до 15%

15)	ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение	до 13%
16)	ведение работы ответственного за газовое хозяйство	до 10%
17)	ведение работы по обслуживанию вычислительной и оргтехники	до 15%
18)	работа общественного инспектора по охране детства:	5-15%
	- в ОО с общей численностью обучающихся от 100 до 200 человек	до 5 %
19)	работа ответственного за ведение ИС «Дневник.ру» (системный администратор):	10-20%
20)	работа ответственного за организацию питания обучающихся:	10-20%
21)	работа руководителем школьной трудовой бригады и своевременная, качественная подготовка документов (по факту исполнения обязанностей)	до 10%
22)	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю первичной профсоюзной учреждения по Отраслевому соглашению)	15-20%
23)	за организацию	
	выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательного учреждения : - воспитательная работа в школе - руководитель волонтерского отряда - руководитель отряда ЮИД - Юнармия - работа с библиотечным фондом	 100% 20% 10-20% 10-20% 10-15%
24)	работа ответственного за работу с социальными сетями	до 20%
25)	работа ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения при перевозке обучающихся школьным автобусом	До 20%
26)	За работу в ночное время суток	33%
27)	Вредные условия труда	До 20%
	Выплаты за особенности и специфику работы.	
	Сельские	13%
	За реализацию адаптированных программ	10%
	За индивидуальное обучение на дому	10%
	За работу с детьми, имеющими отклонения в развитии и содержащимися в соцучреждениях (пропорционально учебной нагрузке)	10%
	специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;	10%
	педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, длительно находящихся на лечении в стационарном лечебном учреждении	5%
	учителям и преподавателям государственного языка Республики Адыгея, родного языка и родной литературы	5%

3.	**За увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором**	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные , но непосредственно связанную с деятельностью образовательного учреждения:		
	Организация внеклассной работы:	
1)	за кружковую (внеклассную) работу	до 11%
2)	за работу по профориентации обучающихся и взаимодействию с ВУЗами	до 5%
3)	за работу по созданию условий для вовлечения учащихся в социальные практики и профессиональные пробы, включения детей в социально-значимую деятельность, создание в школе детской общественной учреждения	до 10%
4)	за работу с группами риска	до 11%
5)	за проведение работы по подготовке обучающихся к сдаче ГИА и ЕГЭ во внеурочное время	до 11%
6)	за участие в пробных ГИА (оплата по факту исполнения работы) в качестве:	
	уполномоченного ГЭК	до 15%
	руководителя ППЭ	до 15%
	организатора	до 10%
	технического специалиста	до 10%
7)	за руководство школьными детскими творческими коллективами	до 11%
8)	за проведение внеклассной работы по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	до 5%
9)	ведение работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма и профилактике противоправных действий на дороге:	до 5%
10)	за организацию, учет, контроль деятельности по профильному обучению	до 5%
11)	**за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию**	до 11%
12)	за реализацию программы «Готов к труду и обороне»	до 10%
13)	за классное руководство: в классах до14 человек в классах от14 человек и более	 6,5% 13 %
14)	за проверку письменных работ (пропорционально учебной нагрузке	до 10 %,
15)	работникам за заведование кабинетами,	до 10 %,
16)	Руководство школьными и районными методическими объединениями	10 %,

Приложение №5
к Положению об оплате
труда работников МБОУ «СОШ №7» а. Джамбечий

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера

№ пп	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы или в абсолютных размерах.
1.	**За интенсивность и высокие результаты работы:**	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы),
	за высокие показатели результативности работы по итогам ГИА текущего учебного года (в соответствии с рейтингом по субъекту РФ (по муниципальному образованию).	не более 100%
	за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;	не более 100%
	за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;	не более 100%
	за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, учреждения и управления учебным процессом), создание республиканских экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;	не более 100%
	за использование современных информационных технологий, технических средств обучения, инновационных и (или) авторских образовательных программ	не более 70%
	за работу в условиях реализации Гранта и (или) эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ;	не более 80%
	за подготовку учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, книг и учебников;	не более 100%
	за использование здоровьесберегающих технологий;	не более 20%
	за участие педагогов, педагогов-психологов в производстве следственных действий с участием несовершеннолетних	не более 30%
	за активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических и научно-методических объединениях	не более 50%
	за подготовку призеров олимпиад, конкурсов;	не более 50%
	за обеспечение стабильности и повышения качества обучения;	не более 80%
	за особый режим работы по обеспечению безаварийной,	не более 50%

	безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;	
	за сложность, напряженность, специфику выполняемой работы	не более 100%
	Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам в следующих размерах: ✓ стаж непрерывной работы, выслуга лет от 5 до 10 лет ✓ стаж непрерывной работы, выслуга лет от т10 до 20 лет ✓ стаж непрерывной работы, выслуга лет свыше 20 лет	5%; 10%; 15%.
	Работникам устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:	
	за наличие первой категории	10%;
	за наличие высшей квалификационной категории	15%;
	выплата за наличие почетного звания, знака отличия нагрудного знака, ученой степени	не более 5%;
	Выплата молодым педагогическим работникам (в возрасте до 27 лет включительно)	5%.

Директор школы _____ Л.Н.Тлишева

Приложение № 6
к Положению об оплате
труда работников МБОУ «СОШ №7» а. Джамбечий

Критерии премирования работников учреждения

Критерии	
Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.	
Досрочное и качественное выполнение работ и высокие достижения в учебной и (или) воспитательной работе в соответствующем периоде	
Достижение обучающимися высоких показателей в обучении по итогам их аттестации	
Успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности учреждения	
Высокие достижения в труде по завершении учебного года, календарного года	
Организация качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	
Участие в особо важных мероприятиях	
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	
Качественная подготовка и своевременное представление отчетности	
Единовременная премия выплачивается : ✓ при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами законодательной и исполнительной власти Республики Адыгея ✓ при присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Адыгея, награждении знаками отличия Российской Федерации, Республики Адыгея ✓ при награждении орденами и медалями Российской Федерации и Республики Адыгея ✓ при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Адыгея ✓ при награждении Почетной грамотой управления образования администрации МО «Красногвардейский район»	до 80% до 80 %; до 80 %; до 50%; до 30%;
В связи с юбилеем по достижении возраста (достижении возраста 50 лет и далее каждые пять лет) при продолжительности работы в учреждении: ✓ более 20 лет ✓ от 10 до 20 лет ✓ от 5 до 10 лет	 до 80 %; до 50 %; до 30 %;
При увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту (впервые после назначения пенсии) с учетом продолжительности работы: ✓ более 20 лет ✓ от 10 до 20 лет ✓ от 5 до 10 лет	 до 80 %; до 50 %; до 30 %.

Директор школы _____ Л.Н.Тлишева

Приложение № 7
к Положению об оплате
труда работников МБОУ «СОШ №7» а. Джамбечий

Условия предоставления материальной помощи	*Размеры*
На приобретение лекарств и лечение	не более 200 % от оклада
Непредвиденные случаи (пожар, потоп, и т.д.)	не более 200% от оклада
При уходе на пенсию	не более 100% от оклада
Юбилейные даты	не более 100% от оклада
Рождение ребенка	не более 200% от оклада
Потеря кормильца, близкого родственника.	не более 200% от оклада